

# Problemy organizacja i zarządzanie firmą




Zajęcia mentoringowe dla studentów – „Guest lecture” No. 3  
Politechnika Śląska w Gliwicach, 24.11.2021 r. (hybrid)

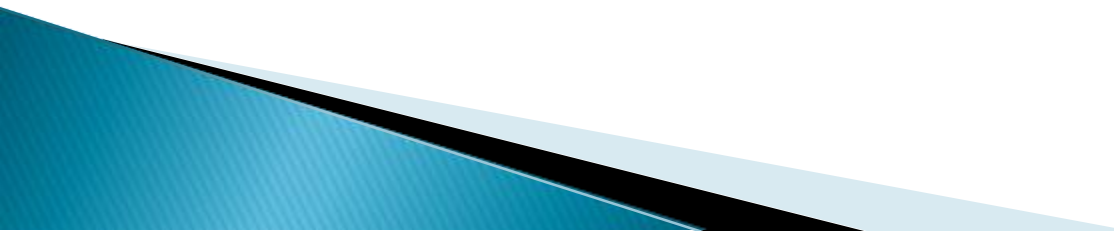
## PROBLEMY ZARZĄDZANIA W PRZEDSIĘBIORSTWIE PRZEMYSŁOWYM

**Mgr inż. Adam Bosowski**

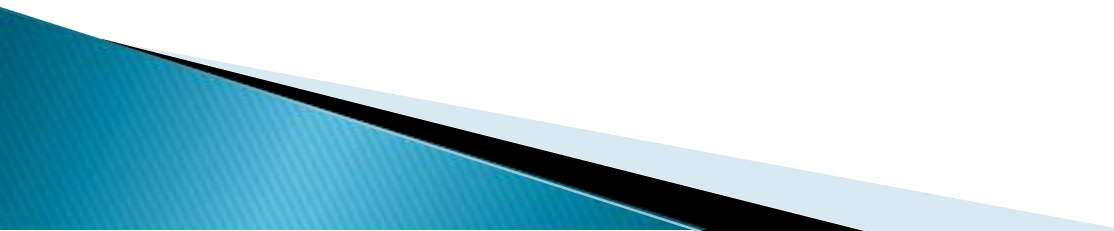
# 1. Rola pracy zespołowej.

- ▶ Zespół może uzyskać lepsze rezultaty niż wskazywałyby na to kompetencje jego członków.
  - ▶ W zespole kompetencje pracowników ulegają rozwinięciu dzięki wykorzystaniu doświadczeń pozostałych osób.
  - ▶ Sukces zespołu zależy właściwego pokierowania nim.
- 

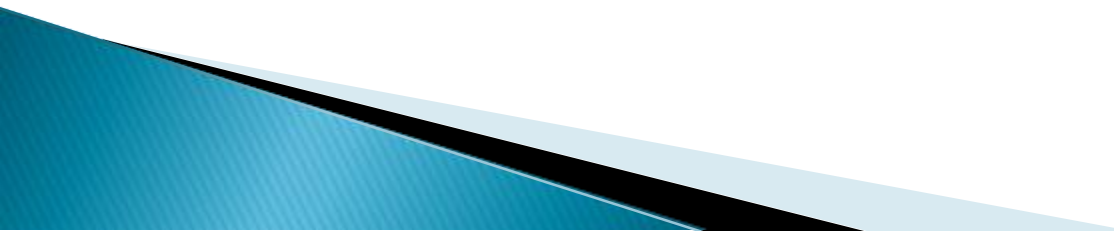
## 2. Czynniki wpływające niekorzystnie na pracę zespołową:

- ▶ Ludzie dbający tylko o własne dobro
  - ▶ Rywalizacja
  - ▶ Chęć pokazania własnych kompetencji jako lepszych od innych.
  - ▶ „Zrobić swoje” kosztem innych.
- 

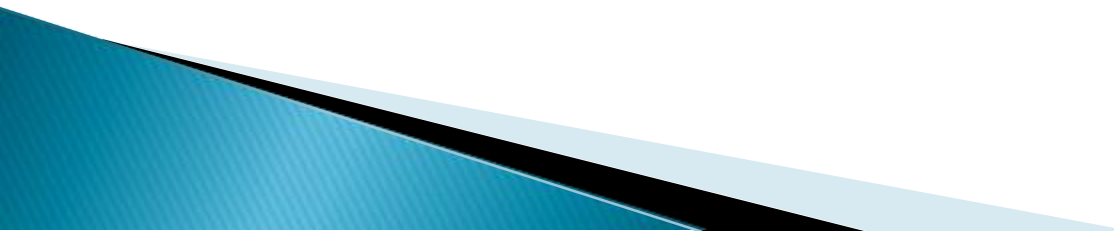
### 3. Kluczowe umiejętności pracy zespołowej

- ▶ Określenie wspólnych celów.
  - ▶ Wspieranie współpracowników.
  - ▶ Słuchanie.
  - ▶ Aktywne uczestnictwo.
  - ▶ Zdolność uczenia się.
- 


# 4. Rola przywódców.

- ▶ Motywowanie
  - ▶ Pokazywanie celu
  - ▶ Inspirowanie do twórczego działania
- 

# 5. Cechy dobrego lidera

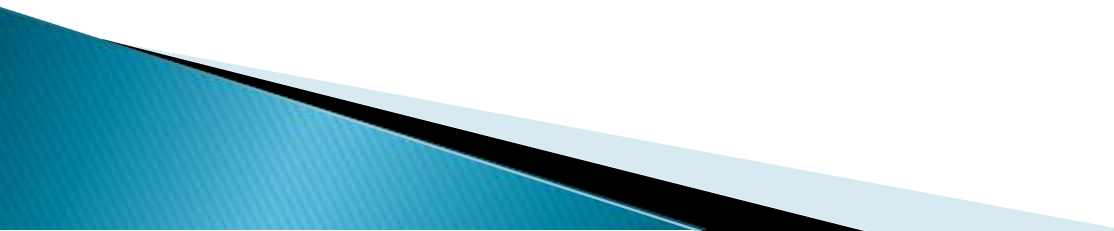
- ▶ Umiejętność planowania i analizy
  - ▶ Umiejętność kontroli zadań
  - ▶ Elastyczność
  - ▶ Pewność siebie
  - ▶ Odpowiedzialność
  - ▶ Komunikatywność
  - ▶ Otwartość
- 

# 6. Style kierowania

- a) **Styl autokratyczny** – jednoosobowe podejmowanie decyzji, polecenia, przymus, kontrola i kary).
  - b) **Styl demokratyczny** – zaangażowanie grupy w podejmowanie decyzji, współpraca, twórcze działanie, swoboda działania i samodzielność.
  - ▶ c) **Liberalny** – całkowita swoboda pracowników, kierownik sam nie podejmuje decyzji.
- 



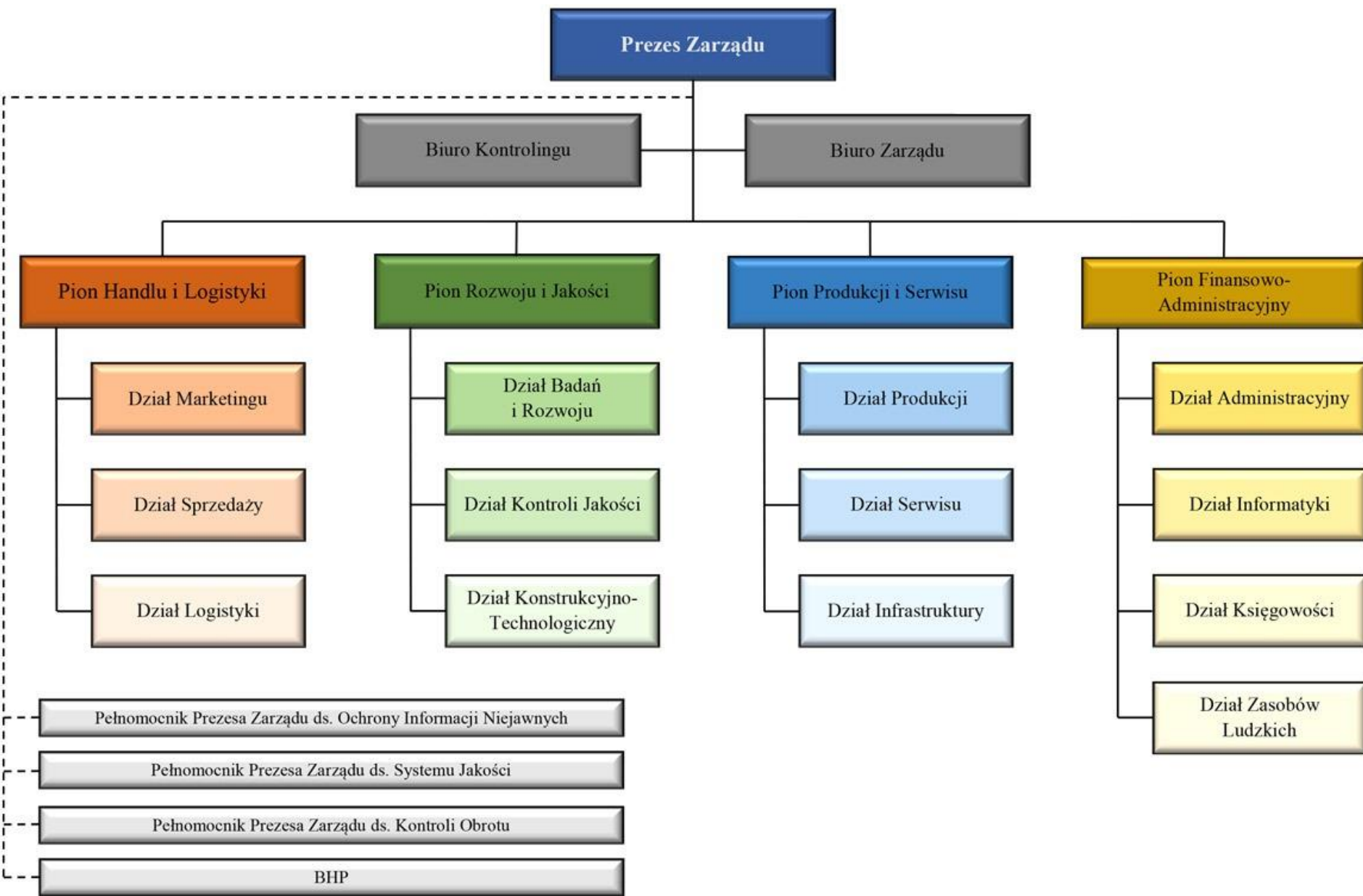
# 7. Organizacja

- a) Cele
  - b) Ludzie
  - c) Technika i technologia
  - d) Formalna struktura
- 

# 8. Struktura organizacyjna

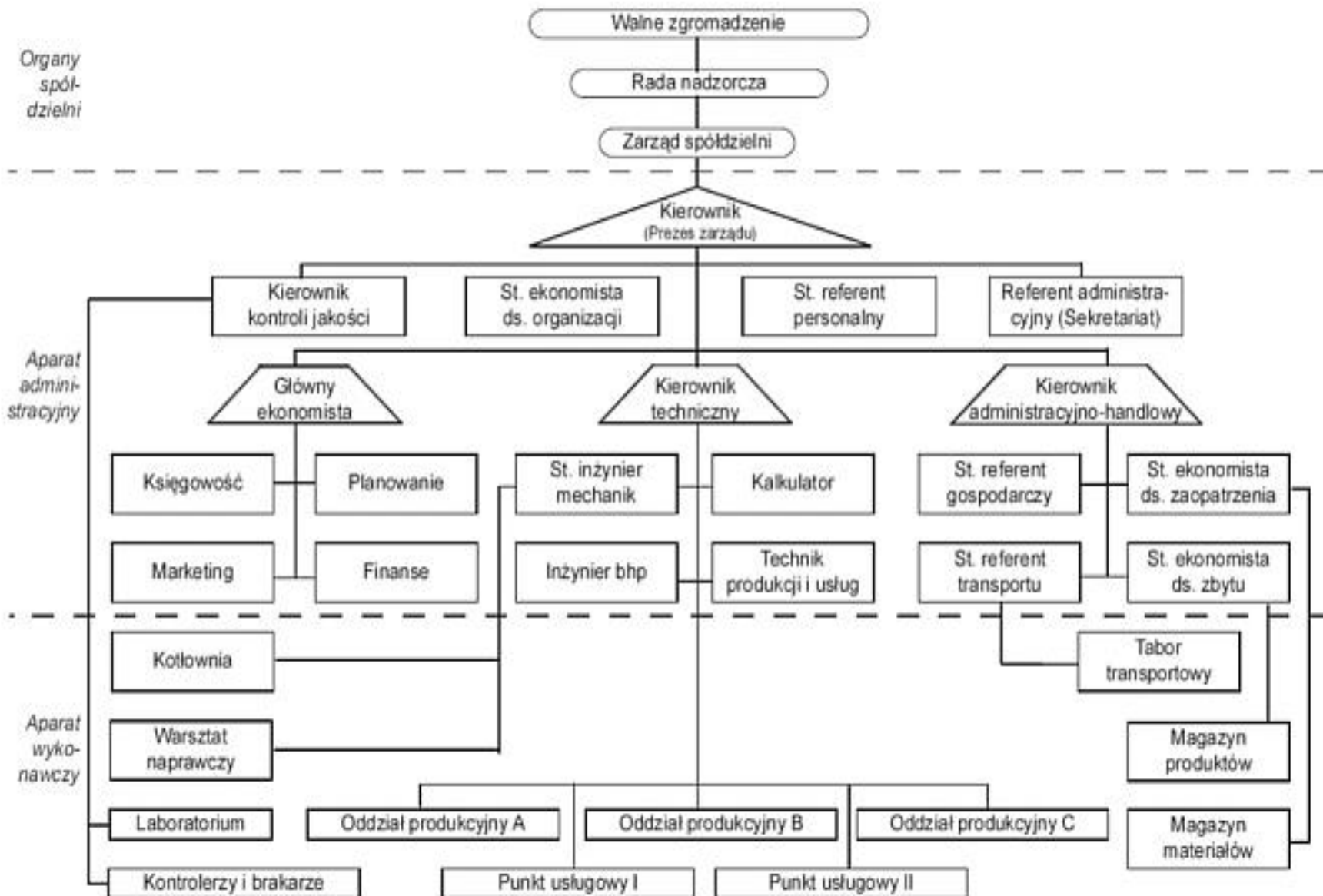
- ▶ układ stanowisk i składających się z nich komórek organizacyjnych wewnątrz organizacji

# Przykład 1

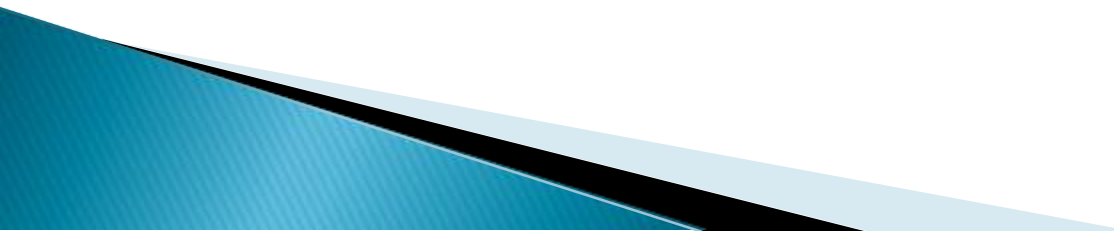


# Przykład 2

Organy spółdzielni



# 9. Funkcje zarządzania

- a) **Planowanie** – ustalanie celów i sposobów ich realizacji.
  - b) **Organizowanie** – podział pracy, delegowanie uprawnień, zapewnienie informacji, zasobów ludzkich i finansowych
  - c) **Motywowanie**
  - d) **Decydowanie**
  - e) **Kontrolowanie**
- 

# 10. Rola informacji w zarządzaniu

- ▶ W dobie XXI wieku, gdy wzrasta rola informacji, przedsiębiorstwo aby było konkurencyjne i rozwojowe, musi korzystać z informacji.
  - ▶ Rola menadżera sprowadza się do obsługi uzyskiwanych informacji.
  - ▶ Dysponowanie odpowiednimi informacjami w przedsiębiorstwie daje przewagę w walce z konkurencją.
- 